

Porträt: Ausbilderin für Hörakustik im Berufsförderungswerk Hamm

Die 29-jährige Lisa Marie Apitz ist Hörakustikermeisterin und Reha-Ausbilderin im BFW Hamm.

Hallo, Lisa Marie. Warum Hörakustikerin? Wie begann Dein Weg in die Welt der Hörakustik?

Ich habe erst eine Ausbildung zur Medizinischen Fachangestellten gemacht und in einem Krankenhaus gearbeitet. Über eine Freundin, die bei einem Hals-Nasen-Ohren-Arzt arbeitet, bin ich dann auf die Hörakustik gestoßen und hab die Ausbildung in einer Filiale in meinem Heimatort Ahlen gemacht. Direkt im Anschluß habe ich den Meister-Titel erworben und drei Jahre lang eine Filiale in Hamm geleitet.

Was ist das Besondere am Berufsbild Hörakustik und wie sind die Perspektiven?

Mir gefällt besonders das emotionale Abholen des Kunden, also gemeinsam eine passende Lösung zu finden. Das kundenorientierte Arbeiten ist der besondere Reiz.

Was ist für Dich besonders reizvoll daran, als Reha-Ausbilderin im BFW Hamm zu arbeiten?

Ich kann mich selbst weiterentwickeln, tiefer in die Theorie eintauchen. Ich hatte selbst schon Auszubildende in der Filiale. Nun kann ich mein Wissen an größere Gruppen weitergeben.

Was inspiriert Dich in Deiner täglichen Arbeit?

Es macht wirklich Spaß, das Arbeitsklima ist angenehm und ich habe tolle Kollegen, mit denen ich mich austauschen kann. Ich kann meinem Arbeitstag eigenständig strukturieren und habe viele Freiheiten dabei.

Was kannst Du Menschen mitgeben, die sich für eine Ausbildung in der Hörakustik interessieren?

Im Filialalltag muss man auch mal „in eine Rolle“ schlüpfen. Oft hat man Kunden, die nicht ganz freiwillig zum Hörakustiker kommen. Da muss man anfängliche Widerstände umschiffen, indem man sich in den Kunden einfühlt.

Aber spannend ist auch die technische Entwicklung. Bei der Erstellung der Otoplastiken, also dem Element, welches individuell an das Ohr des Kunden angepasst wird, nutzen wir auch die 3D-Modulation. Vielfach kommen diese Otoplastiken dann aus dem 3D-Drucker.

Künftig wird sicher auch die Künstliche Intelligenz (KI) in den modernen Hörsystemen eine große Rolle spielen. Da entwickelt sich grade wahnsinnig viel.

Zum Abschluß - was für ein Typ bist Du? Was ist Dein Lebensmotto in einem Satz?

Ich habe eigentlich immer gute Laune.

Mein Lebensmotto ist daher „Jeden Tag glücklich ins Leben starten“.



Die BFW Hamm GmbH

Unsere Partner

Unsere Gesellschafter

Kontakt:

BFW Hamm Kundencenter
 Telefon: 02381 587-829
 Fax: 02381 587 99-829
 E-Mail: aufnahme@bfw-hamm.de

Ansprechpartner im BFW Hamm Kundencenter
 Herr Roller: 02381 587-557
 Frau Osthöver: 02381 587-821
 Frau Weiz: 02381 587-894
 Frau Vehrenkemper: 02381 587-841

Berufsförderungswerk Hamm GmbH

Caldenhofer Weg 225
 59063 Hamm
www.bfw-hamm.de



Zur Website

Info-Mittwoch im BFW Hamm:

Jeden ersten und dritten Mittwoch im Monat bieten wir nun jeweils **ab 14:00 Uhr** die Möglichkeit an, das Berufsförderungswerk Hamm persönlich kennenzulernen und Fragen an unsere Mitarbeitenden zu stellen. Aktuelle Informationen dazu finden Sie auf unserer Homepage.

Die Informationsveranstaltung dient der Beratung und Information und ersetzt keine Assessment-Maßnahme. Wir bitten um eine Anmeldung per Telefon, per E-Mail oder über unsere Online-Anmeldung (siehe QR-Code).

Die nächsten Info-Mittwoch Termine:

- Februar: 05.02.2025 und 19.02.2025
- März: 05.03.2025 und 19.03.2025
- April: 02.04.2025 und 16.04.2025
- Mai: 07.05.2025 und 21.05.2025
- Juni: 06.06.2025 und 18.06.2025
- Juli: 09.07.2025





Jetzt
anmelden zum
„Info-Mittwoch“

Termine auf der
Rückseite.

INTERN

Nachhaltigkeit im Blick

Oft sind es die vermeintlich „kleinen“ Dinge, die den Unterschied machen. Das gilt auch für das Bemühen um mehr Nachhaltigkeit. Im Rahmen der Ausbildung in der Augenoptik werden Brillengläser geschliffen, dabei fallen schädliche Schleifabfälle an. Während des Schleifprozesses können je Brille rund fünf Gramm Schleifreste anfallen, die mit Mikroplastik belastet sind.

Bei 40 Millionen verkauften Brillen in Deutschland entsteht so eine jährliche Belastung von 200 Tonnen Mikroplastik, die laut Gesetz immer noch über den Abfluss entsorgt werden dürfen.

Im Berufsförderungswerk Hamm nutzen die Augenoptiker in der Ausbildung nun das System „TideKlar“ der Firma Wardakant. Mit dieser Filteranlage lassen sich die schädlichen Anteile und das Mikroplastik signifikant verringern und zugleich sinkt der Wasserverbrauch im Schleifvorgang. Die herausgefilterten Abfälle lassen sich ohne weitere Verbrauchsmaterialien entnehmen und werden regelmäßig durch die Firma Wardakant abgeholt und einem Recyclingsprozess zugeführt. Aus den aufbereiteten Rückständen lassen sich so nachhaltig zum Beispiel Baustoffe herstellen.

Jeder Schleif-Arbeitsplatz in den völlig neu gestalteten Ausbildungsräumen der Augenoptik im Berufsförderungswerk Hamm verfügt nun über diesen kompakten Wasserfilter.

Die Anlagen sind seit August 2024 im Einsatz. Wir sind auf die ersten Erfahrungswerte und Erkenntnisse gespannt.

Es braucht nur den ersten Schritt, um nachhaltige Veränderungen anzustoßen.

NEWS

Hinweise zum Angebot

- **Wir überarbeiten aktuell unsere Modulare Anpassungsqualifizierung „Kaufmännisches Praxistraining“.** Anmeldungen sind hier aktuell nur nach Absprache möglich.
- **Die bisherige sechswöchige Berufsfindung firmiert künftig unter der Bezeichnung „erweiterte Berufsfindung/Arbeitsprobung“.**
- **Umschulung zum/zur Augenoptiker:in**
Beginn am 03.02.2025
- **Umschulung zum/zur Hörakustiker:in**
Beginn am 16.06.2025
- **Qualifizierung zur geprüften Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung**
Beginn 01.09.2025

Das vollständige Angebot finden Sie im Innenteil.

NEU

Assessment

	Art	Dauer	Beginn
Arbeitsmedizinische Begutachtung ¹⁾	Reha	3 Stunden	auf Anfrage
Psychologische Eignungsuntersuchung	Reha	1 Tag	auf Anfrage
Arbeitserprobung ²⁾	Reha	5 Tage	auf Anfrage
Fachpraktische Erprobung	AVGS-MAT	5 Tage	auf Anfrage
Berufliches Orientierungsseminar	Reha	2 Wochen	nur DRV KBS
Berufsfindung / Arbeitserprobung	Reha	2 Wochen	auf Anfrage
Erweiterte Berufsfindung/Arbeitserprobung	Reha	6 Wochen	auf Anfrage

Vorbereitung

	Art	Dauer	Beginn
Rehabilitationsvorbereitungslehrgang	Reha	3 Monate	17.03.2025; 02.06.2025 ⁶⁾
Rehabilitationsvorbereitungstraining für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen	Reha	3 Monate	17.03.2025; 11.08.2025
Erweiterter Rehabilitationsvorbereitungslehrgang mit Sprachförderung Deutsch	Reha	3 Monate	11.08.2025
Rehabilitationsvorbereitungslehrgang für betriebliche Einzelumschulung	Reha	3 Monate	17.03.2025; 03.11.2025
Stärkung der Grundkompetenzen/Ausbildungsvorbereitung mit individuellem Eintritt	FbW	3 Monate	17.03.2025; 02.06.2025 ⁶⁾

Ausbildung im Betrieb

	Art	Dauer	Beginn
Betriebliches Rehabilitations-Management ^{2), 8)}	Reha	24 Monate	01.07.2025 ⁷⁾
100 zusätzliche Ausbildungsplätze für Jugendliche und junge Erwachsene mit Behinderung in NRW	Reha	je nach gewähltem Berufsbild	im Januar jeden Jahres

Qualifizierung Kurzmaßnahmen

	Art	Dauer	Beginn
Betreuungskräfte/ Alltagsbegleiter:in	FbW/ Selbstzahler	insgesamt 420 Stunden	07.04.2025
Praxisanleiter:in in der Pflege	Selbstzahler	3 Module je 100 Stunden	13.01.2025
Kaufmännisches Praxistraining (MKQ)	Reha	12 Monate	nach Absprache
Metall (MKQ)	Reha	12 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Elektronik (MKQ)	Reha	12 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Gesundheitswesen (MKQ)	Reha	12 Monate	auf Anfrage
Sondertrainingsmaßnahme (Prüfungsvorbereitung etc.)	Selbstzahler	bis 3 Monate	auf Anfrage

Integrationsmaßnahmen

	Art	Dauer	Beginn
Integrationsmaßnahme	Reha	9 Monate	27.01.2025; 19.05.2025
Integrationsmaßnahme für Menschen mit psychischer Behinderung	Reha	5 Monate (+ 6 optional)	27.01.2025; 19.05.2025

Andere Leistungsanbieter § 60 SGB IX (beat-nrw.de)

	Art	Dauer	Beginn
Eingangsverfahren	Reha	bis zu 3 Monate	nach Absprache
Berufsbildungsbereich	Reha	bis zu 24 Monate	nach Absprache

Qualifizierung: Umschulung/Ausbildung mit anerkanntem Abschluss

Kaufmännische Berufe	Art	Dauer	Beginn
Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Industriekaufmann/Industriekauffrau	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Immobilienkaufmann/Immobilienkauffrau	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025 (jährlich)
Fachangestellte:r für Medien- und Informationsdienste, FR Medizinische Dokumentation	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
IT und Elektrotechnik	Art	Dauer	Beginn
IT-System-Elektroniker:in	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Elektroniker:in für Geräte und Systeme	Reha/FbW	28 Monate*	03.02.2025; 16.06.2025
Mechatroniker:in	kooperativ	modular	auf Anfrage
Metall-Berufe	Art	Dauer	Beginn
Industriemechaniker:in Einsatzgebiet Feingerätebau	Reha/FbW	28 Monate*	03.02.2025; 16.06.2025
Zerspanungsmechaniker:in (Dreh- oder Fräsmaschinensysteme)	Reha/FbW	28 Monate*	03.02.2025; 16.06.2025
Fachkraft Metalltechnik, FR Montagetechnik oder Zerspanungstechnik	Reha	24 Monate	03.02.2025; 16.06.2025
Gesundheitswesen	Art	Dauer	Beginn
Augenoptiker:in	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025 (jährlich)
Hörakustiker:in	Reha/FbW	24 Monate	16.06.2025 (jährlich)
Orthopädietechnik-Mechaniker:in	Reha/FbW	24 Monate	03.02.2025 (jährlich)
Podologe / Podologin	Reha/FbW/ FG ³⁾	24 Monate	01.09.2025 ⁶⁾ (jährlich)
Pflegefachassistent:in	Reha/ FbW /MAGS ⁴⁾	12 Monate	01.02.2025; 01.09.2025
Pflegefachmann/Pflegefachfrau	PfIAFinV/FbW	36 Monate	01.03.2025; 01.09.2025
Berufe im Sozialwesen	Art	Dauer	Beginn
Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (GFAB) ⁵⁾	Reha	14 Monate	01.09.2025

NEU

* = Die Verkürzung der Regelumschulungszeit (28 Monate) auf 24 Monate kann in Absprache mit der IHK aufgrund besonderer Vorkenntnisse/Berufserfahrung des Umschülers/ der Umschülerin erfolgen bzw. werden dreimonatige Vorschaßmaßnahmen angerechnet.

- 1) **AMB:** keine preisverhandelte Maßnahme
- 2) **Arbeitsprobung und betriebliches Rehabilitations-Management:** Nicht durch Agentur für Arbeit buchbar
- 3) **FG** (Förderrichtlinie Gesundheitsfachberufe): schulgeldfreie schulische Ausbildung in Gesundheitsfachberufen (Erstausbildung)
- 4) **MAGS:** Richtlinien über die Gewährung von Zuwendungen zur Förderung der Ausbildung für die Pflegefachassistenz im Zuständigkeitsbereich des MAGS NRW
- 5) **GFAB:** Vorab einwöchige Arbeitsprobung und 4-wöchige betriebliche Eignungsabklärung erforderlich!
- 6) **Beginntermin Umschulung zum 01.09.2025: dazugehöriger RVL/Stärkung von Grundkompetenzen ab 02.06.2025**
- 7) Die Einstiegstermine im betrieblichen Rehabilitations-Management können je nach Berufsbild und Einstieg in den Kooperationsbetrieb variieren.
- 8) Im **betrieblichen Rehabilitations-Management** sind grundsätzlich alle anerkannten Berufsbilder als betriebliche Umschulung möglich.

MKQ: Modulare Kurzqualifizierung **AVGS-MAT:** Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein - Maßnahme bei einem Träger
Reha: Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben gem. Sozialgesetzbuch IX
FbW: Förderung der beruflichen Weiterbildung (Bildungsgutschein)
PfIAFinV: Pflegeberufefinanzierungsverordnung

