

Kurz vorgestellt: das Assessment

Am Anfang sind da die Fragen...

Verändern sich durch eine Erkrankung oder einen Unfall die gesundheitlichen Rahmenbedingungen so gravierend, dass die bisherige berufliche Tätigkeit nicht mehr dauerhaft möglich ist, stellen sich den Betroffenen eine Menge Fragen.

- Was ist mit den gesundheitlichen Einschränkungen überhaupt noch langfristig möglich?
- Welche Talente und Fähigkeiten habe ich über meinen bisherigen Beruf hinaus eigentlich noch?
- Welche Berufe und beruflichen Tätigkeiten gibt es noch, die mich alternativ interessieren könnten?

Eine Berufsfindung und Arbeitserprobung als eine Möglichkeit der Orientierung

Gemeinsam mit Ihnen klären wir mögliche Optionen und Wege und geben Orientierung für nachhaltige Alternativen. Dazu gehen wir im Wesentlichen drei Schritte mit Ihnen:

1. Arbeitsmedizinische Beratung

Unsere Arbeitsmedizinerin und Arbeitsmediziner klären mit Ihnen auf Grundlage Ihrer individuellen gesundheitlichen Situation, welche beruflichen Tätigkeiten noch langfristig und „leidensgerecht“ leistbar sind.

2. Fähigkeiten und Kompetenzen entdecken

Mit Ihrem persönlichem Ansprechpartner entdecken Sie Ihre Talente und Fähigkeiten, aber auch Defizite, die im Vorfeld aufzuarbeiten sind.

3. Fachpraktische Erprobung

Sie recherchieren und entdecken, was es für spannende Berufe und berufliche Tätigkeiten gibt. Dabei gehen Sie direkt in die Ausbildungsbereiche im BFW Hamm und probieren auch mal berufstypische Tätigkeiten aus.

Im Abschlußgespräch legen wir gemeinsam alle Erkenntnisse und Ergebnisse auf den Tisch und entwickeln daraus zusammen eine konkrete Idee für Ihren beruflichen Neustart. Ein Abschlußbericht mit den entsprechenden Empfehlungen geht an Ihren Leistungsträger. Mit diesem besprechen Sie das weitere Vorgehen und die nächsten konkreten Schritte.

Grundsätzlich sind drei verschiedene Typen eines Assessments möglich, abhängig von den individuellen Voraussetzungen und der Zielsetzung:

- **Arbeitserprobung (1 Woche)**, wenn schon ein konkreter Berufswunsch feststeht
- **Berufsfindung/Arbeitserprobung (2 Wochen)**, wenn noch keine konkrete Idee vorhanden ist und wir mögliche Optionen offen prüfen können
- **Erweiterte Berufsfindung und Arbeitserprobung (6 Wochen)**, speziell für Menschen mit psychischen/neurologischen Erkrankungen oder langen Krankheitsphasen. Hier steht in den ersten vier Wochen speziell die Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit im Fokus, bevor in den letzten zwei Wochen konkret erprobt wird.



Mehr erfahren Sie über den QR-Code oben.

Kontakt:

BFW Hamm Kundencenter

Telefon: 02381 587-829

Fax: 02381 587 99-829

E-Mail: aufnahme@bfw-hamm.de

Ansprechpartner im BFW Hamm Kundencenter

Herr Roller: 02381 587-557

Frau Osthöver: 02381 587-821

Frau Weiz: 02381 587-894

Frau Vehrenkemper: 02381 587-841

Berufsförderungswerk Hamm GmbH

Caldenhofer Weg 225

59063 Hamm

www.bfw-hamm.de



Zur Website

Info-Mittwoch im BFW Hamm:

Jeden ersten und dritten Mittwoch im Monat bieten wir nun jeweils **ab 14:00 Uhr** die Möglichkeit an, das Berufsförderungswerk Hamm persönlich kennenzulernen und Fragen an unsere Mitarbeitenden zu stellen. Aktuelle Informationen dazu finden Sie auf unserer Homepage.

Die Informationsveranstaltung dient der Beratung und Information und ersetzt keine Assessment-Maßnahme. Wir bitten um eine Anmeldung per Telefon, per E-Mail oder über unsere Online-Anmeldung (siehe QR-Code).

Die nächsten Info-Mittwoch Termine:

Mai: 27.05.2026
 Juni: 24.06.2026
 Juli: 08.07.2026 und 22.07.2026
 August: 19.08.2026
 September: 02.09.2026 und 16.09.2026 sowie 30.09.2026

Jetzt anmelden!



Die BFW Hamm GmbH



beat-nrw.de

Berufshilfe ermöglichen - Wege in Arbeit, Schritte



Unsere Partner



Unsere Gesellschafter



Josefs-Gesellschaft KÖLN



Details



ANGEBOTE | TERMINE | NEWS



Bild von Jan Haberkorn

INTERN

50 Jahre BFW Hamm GmbH

1976 starteten die ersten Lehrgänge im damals neuen Berufsförderungswerk in Hamm. Am Caldenhofer Weg 225 begannen die ersten kaufmännischen Lehrgänge im imposanten Gebäude, damals noch im dezenten Orange gestrichen. Ein Jahr später kamen die Umschulungen in der Augenoptik hinzu, weitere vier Jahre danach folgten die Hörakustiker/innen, beides heute noch Alleinstellungsmerkmale im Berufsförderungswerk Hamm bundesweit. Heute, 50 Jahre später, präsentiert sich das nunmehr dezent grün gestrichene BFW Hamm mit über 15 Berufsbildern, von Umschulung bis Erstausbildung. Aus der einstigen reinen Rehabilitationseinrichtung ist heute ein breit gefächertes Bildungsunternehmen für Menschen geworden, die den (Wieder-) Einstieg ins Berufsleben anstreben.

Wir feiern 50-jähriges Jubiläum

Ein halbes Jahrhundert ist ein guter Anlaß, unser Bestehen auch gebührend zu feiern. Am 10. Juni starten wir mit einem Festakt mit zahlreichen geladenen Gästen und blicken auf die bunte und erfolgreiche Geschichte des BFW Hamm zurück. Einen Tag später feiern wir mit unseren Mitarbeitenden ein geselliges Familienfest mit vielen Anekdoten und dem Blick in die Zukunft. Auf die nächsten 50 Jahre...



Die JG Ruhr-Lippe ist ein Verbund der Josefsheim gGmbH und der Berufsförderungswerk Hamm GmbH.

NEWS

Hinweise zum Angebot

- **Die Fortbildung zur Betreuungskraft/Alltagsbegleiter:in wird in 2026 nicht angeboten.**
- **Ausbildungsreform der Pflegefachassistenz**
Neue bundesweite Ausbildungsdauer von 18 Monaten ab 01.03.2027
- **Umschulung zum/zur Augenoptiker/Augenoptikerin**
Nächster Beginn am 01.02.2027 (jährlich)
- **Umschulung zum/zur Hörakustiker/Hörakustikerin**
Beginn am 15.06.2026 (jährlich)
- **Qualifizierung zur geprüften Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung**
Beginn am 01.09.2026 (jährlich)
- **Umschulung zum/zur Podologen/Podologin**
Beginn am 01.09.2026 (jährlich)

Assessment	Art	Dauer	Beginn
Arbeitsmedizinische Begutachtung ¹⁾	Reha	3 Stunden	auf Anfrage
Psychologische Eignungsuntersuchung	Reha	1 Tag	auf Anfrage
Arbeitserprobung ²⁾	Reha	5 Tage	auf Anfrage
Fachpraktische Erprobung	AVGS-MAT	5 Tage	auf Anfrage
Berufliches Orientierungsseminar	Reha	2 Wochen	nur DRV KBS
Berufsfindung/Arbeitserprobung	Reha	2 Wochen	auf Anfrage
Erweiterte Berufsfindung/Arbeitserprobung	Reha	6 Wochen	auf Anfrage

Vorbereitung	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Rehabilitationsvorbereitungslehrgang	Reha	3 Monate	01.06.2026 ⁶⁾ ; 02.11.2026
Rehabilitationsvorbereitungstraining für Teilnehmer mit eingeschränkter Belastbarkeit	Reha	3 Monate	03.08.2026
Erweiterter Rehabilitationsvorbereitungslehrgang mit Sprachförderung Deutsch	Reha	3 Monate	03.08.2026
Rehabilitationsvorbereitungslehrgang für betriebliche Einzelumschulung	Reha	3 Monate	02.11.2026
Stärkung der Grundkompetenzen/Ausbildungsvorbereitung mit individuellem Eintritt	FbW	3 Monate	01.06.2026 ⁶⁾ ; 02.11.2026

Ausbildung im Betrieb	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Betriebliches Rehabilitations-Management ^{2), 8)}	Reha	24 Monate	15.06.2026 ⁷⁾

Qualifizierung Kurzmaßnahmen	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Praxisanleiter:in in der Pflege	Selbstzahler	3 Module je 100 Stunden	2027, Termin folgt
Kaufmännisches Praxistraining (MKQ)	Reha	12 Monate	15.06.2026
Metall (MKQ)	Reha	12 Monate	15.06.2026
Elektronik (MKQ)	Reha	12 Monate	15.06.2026
Gesundheitswesen (MKQ)	Reha	12 Monate	auf Anfrage
Sondertrainingsmaßnahme (Prüfungsvorbereitung etc.)	Selbstzahler	bis 3 Monate	auf Anfrage

Integrationsmaßnahmen	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Integrationsmaßnahme	Reha	9 Monate	14.09.2026
Integrationsmaßnahme für Menschen mit psychischer Behinderung	Reha	5 Monate (+ 6 optional)	14.09.2026

Andere Leistungsanbieter § 60 SGB IX (beat-nrw.de)	Art	Dauer	Beginn
Eingangsverfahren	Reha	bis zu 3 Monate	nach Absprache
Berufsbildungsbereich	Reha	bis zu 24 Monate	nach Absprache

Qualifizierung: Umschulung/Ausbildung mit anerkanntem Abschluss

Kaufmännische Berufe	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement	Reha/FbW	24 Monate	15.06.2026; 01.02.2027
Industriekaufmann/Industriekauffrau	Reha/FbW	24 Monate	15.06.2026; 01.02.2027
Immobilienkaufmann/Immobilienkauffrau	Reha/FbW	24 Monate	01.02.2027 (jährlich)
Fachangestellte:r für Medien- und Informationsdienste, FR Medizinische Dokumentation	Reha/FbW	24 Monate	15.06.2026; 01.02.2027

IT und Elektrotechnik	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
IT-System-Elektroniker:in	Reha/FbW	24 Monate	15.06.2026; 01.02.2027
Elektroniker:in für Geräte und Systeme	Reha/FbW	28 Monate*	15.06.2026; 01.02.2027

Metall-Berufe	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Industriemechaniker:in Einsatzgebiet Feingerätebau	Reha/FbW	28 Monate*	15.06.2026; 01.02.2027
Zerspanungsmechaniker:in (Dreh- oder Fräsmaschinensysteme)	Reha/FbW	28 Monate*	15.06.2026; 01.02.2027
Fachkraft Metalltechnik, FR Montagetechnik oder Zerspanungstechnik	Reha	24 Monate	15.06.2026; 01.02.2027

Gesundheitswesen	Art	Dauer	Beginn; Folgetermin
Augenoptiker:in	Reha/FbW	24 Monate	01.02.2027 (jährlich)
Hörakustiker:in	Reha/FbW	24 Monate	15.06.2026 (jährlich)
Orthopädietechnik-Mechaniker:in	Reha/FbW	24 Monate	01.02.2027 (jährlich)
Podologe/Podologin	Reha/FbW/FG ³⁾	24 Monate	01.09.2026 ⁶⁾ (jährlich)
Pflegefachassistent:in	Reha/FbW/MAGS 4)	12 Monate	01.09.2026; 01.03.2027 ⁹⁾
Pflegefachmann/Pflegefachfrau	PfIAFinV/FbW	36 Monate	01.03.2026; 01.09.2026

Berufe im Sozialwesen	Art	Dauer	Beginn
Geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (GFAB) ⁵⁾	Reha	14 Monate	01.09.2026 (jährlich)

* = Die Verkürzung der Regelumschulungszeit (28 Monate) auf 24 Monate kann in Absprache mit der IHK aufgrund besonderer Vorkenntnisse/Berufserfahrung des Umschülers/der Umschülerin erfolgen bzw. werden dreimonatige Vorschaltmaßnahmen angerechnet.

- 1) **AMB:** keine preisverhandelte Maßnahme
- 2) **Arbeitserprobung** und **betriebliches Rehabilitations-Management:** Nicht durch Agentur für Arbeit buchbar
- 3) **FG** (Förderrichtlinie Gesundheitsfachberufe): schulgeldfreie schulische Ausbildung in Gesundheitsfachberufen (Erstausbildung)
- 4) **MAGS:** Richtlinien über die Gewährung von Zuwendungen zur Förderung der Ausbildung für die Pflegefachassistenten im Zuständigkeitsbereich des MAGS NRW
- 5) **GFAB:** Vorab einwöchige Arbeitserprobung und 4-wöchige betriebliche Eignungsabklärung erforderlich!
- 6) **Beginntermin Umschulung zum 01.09.2026: dazugehöriger RVL/Stärkung von Grundkompetenzen ab 01.06.2026**
- 7) Die Einstiegstermine im betrieblichen Rehabilitations-Management können je nach Berufsbild und Einstieg in den Kooperationsbetrieb variieren.
- 8) Im **betrieblichen Rehabilitations-Management** sind grundsätzlich alle anerkannten Berufsbilder als betriebliche Umschulung möglich.
- 9) Ab 2027 Ausbildungsauer 18 Monate, Start jeweils zum 01.03. und 01.09. eines Jahres

MKQ: Modulare Kurzqualifizierung **AVGS-MAT:** Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein – Maßnahme bei einem Träger
Reha: Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben gem. Sozialgesetzbuch IX
FbW: Förderung der beruflichen Weiterbildung (Bildungsgutschein)
PfIAFinV: Pflegeberufesfinanzierungsverordnung

NEU

